

乘风通讯

www.china-cfft.com

《成阀报》编委会

第八期

【内部资料】

务实 创新 诚实 讲信

2026年8月出版

总第417期



■成高阀门“NPS28 Class900 高温大口径强制密封球阀”产品鉴定会

四阀座球阀



规格:

NPS 2-60(DN 50-1500)

Class 150-1500(PN 16-250)

简述:

T30锻钢全焊接四阀座固定球管线球阀

T31锻钢分体式四阀座固定球球阀

产品概述

四阀座密封结构球阀是我公司独创专利产品，实现了一台阀门超越两台阀门的密封效果，具有结构紧凑、密封可靠、低扭矩、免日常维护等特点，起导通/截断管路作用，主要用于油、气长输管线阀室战场进出口、收发球筒或其它关键位置，是高标准要求场合理想的球阀系列。

设计及检验可按API 6D、GB/T 30818、GB/T 19672等标准，防火安全满足API 607/API 6FA要求并通过试验认证，NACE防腐抗硫可选，ISO 15848低泄漏可选。

巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果 努力创造经得起实践人民历史检验的实绩

新华社北京8月24日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日作出重要指示强调，树立和践行正确政绩观是一项长期任务，必须久久为功，不断巩固拓展学习教育成果，持续推动各级党组织和广大党员、干部立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

习近平指出，党的十八大以来，针对一个时期党的建设中的重要问题、紧迫问题，在全党组织开展学习教育活动，已经成为党的建设一项重要制度性安排。这次树立和践行正确政绩观学习教育在党中央坚强领导下，坚持把理论学习贯穿始终，真查实改政绩观偏差问题，着眼务实管用立好制度规矩，以严实作风一抓到底，取得明显成效，达到了预期目的。

习近平强调，要经常开展政绩观教育，重点抓好对地方党政正职、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育培训，强化示范引领和反面警示，引导党员、干部始终以正确政绩观担当作为、履职尽责。要坚持常态化查改问题，对需要长期整改的政绩观偏差突出问题盯紧不放、跟踪问效，深化新官不理旧账整改整治。结合巡视巡察、审计监督、统计监督等精准发现问题，增强针对性和穿透力，扎实推动整改。要用好考核指挥棒，完善差异化考核评价体系，树立重实干重实绩的选人用人导向，让敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部受到重用。要加强政绩观行为的管理监督，严格执行民主集中制，对领导干部定期谈话提醒，及时发现并纠正苗头性倾向性问题。

中央党的建设工作领导小组24日召开会议，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，总结树立和践行正确政绩观学习教育，研究部署巩固拓展学习教育成果、建立树立和践行正确政绩观长效机制工作。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话，中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议强调，习近平总书记的重要指示，对学习教育工作 and 成效给予充分肯定，对巩固拓展学习教育成果、建立树立和践行正确政绩观长效机制提出明确要求，全党要认真学习领会、全面贯彻落实。

会议指出，这次学习教育目前已基本结束。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各级党组织扛牢责任，一体推进学查改，推动广大党员、干部深化了对正确政绩观的认识和理解，有效解决了一批政绩观偏差突出问题，实实在在加强了党性锻炼，进一步规范了各级领导干部从政行为，为地方各级领导班子换届打下了良好思想政治基础，有力促进了“十五五”开局起步各项工作。这次学习教育坚持守正创新、简约务实，丰富了思想引领、真查实改、以上率下、标本兼治、服务中心等经验，进一步深化了对党内集中教育的规律性认识。

会议强调，这次学习教育不是终点而是新的起点。要坚持不懈强化党的创新理论武装，深入学习贯彻习近平党建思想和习近平总书记重要指示精神，巩固拓展学习教育成果，建立长效机制。要持续推进政绩观教育，经常性查改政绩观偏差问题，树立重实干重实绩的用人导向，推动党员、干部不断增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。要加强日常管理监督，防止任性用权，抓典型抓现行抓通报，保持强力震慑。要压实政治责任，抓好学习教育“回头看”，强化督促检查，有效传导压力，层层推动落实。

目录

CONTENTS

■ 卷首语

巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果
努力创造经得起实践人民历史检验的实绩

人民网/01

■ 新闻纵横

专成都成高阀门 NPS28 Class900 高温大口径强制密封球阀
顺利通过新产品鉴定！

高 爽/03

公司首届青训班月度理论培训圆满收官

刘兰菊/04

■ 共青城专版

深耕实训强本领，蓄力成长向未来
——成都成高阀门大学生青训班培训纪实

刘雅思/06

步履不停，向阳而行
《好吗好的》读后感

王仕云/08

刘雅思/09

以规矩淬匠心 以自律筑精品
——读《德胜洋楼员工手册》有感

刘兰菊/10

■ 诗意生活

老家的桃信

金 木/11

成都成高阀门 NPS28 Class900 高温大口径强制密封球阀 顺利通过新产品鉴定！

2026 年8月12日~13 日，由中国机械工业联合会、中国通用机械工业协会联合组织的“NPS28 Class900 高温大口径强制密封球阀”产品鉴定会在成都顺利召开，本次产品鉴定的顺利通过是成都成高阀门在高端阀门国产化赛道取得的又一里程碑！

本次鉴定委员会汇集国内阀门与石化工程领域资深专家。中国机械工业联合会原总工程师隋永滨任鉴定委员会主任，与来自合肥通用机械研究院有限公司、中国石化广州工程公司、中国石化工程建设有限公司、中石油华东设计院有限公司、中国成达工程有限公司、中国石油四川石化有限责任公司6位业内知名专家共同组成了鉴定委员会。鉴定会由中国通用机械工业协会会长黄鹂主持，中国通用机械工业协会副会长张宗列出席会议，公司董事长丁骐致欢迎词。



鉴定委员会专家和参会代表考察了公司生产和试验现场，见证了部分工厂试验，听取了公司研制总结报告，查阅了有关设计、制造、试验、检测及质保等文件资料，进行了详尽的技术质询和讨论。鉴定委员会认为，研制的高温大口径强制密封球阀具有自主知识产权，填补了国内空白，主要技术参数和性能指标达到了国际同类产品先进水平，可在石油化工、煤化工、天然气集输、冶金等领域推广应用。

此次鉴定会，是对成都成高阀门技术创新与制造能力的集中检阅，也是企业链接行业顶尖资源、加速高端阀门市场布局的重要平台。下一步，成都成高阀门将依托本次鉴定成果，继续坚持以制度创新、技术创新为发展引擎，向着“成为石油化工行业世界杰出的管道阀门服务商”的企业愿景稳步迈进，为国内外石油化工、油气储运高端装备产业高质量发展提供坚实支撑。

供稿/高爽

公司首届青训班月度理论培训圆满收官

为扎实推进青年人才梯队建设，切实夯实新员工专业理论基础，秉持“以考促学、以考提质、以考促进”的培训理念，近日，公司首届青年人才青训班圆满完成为期一月的系统化技术理论培训，并顺利组织月度闭卷结业考核。本次理论培训落地扎实、学习成效突出、考核成果优异，充分彰显了授课导师严谨务实的育人作风与青训学员勤学奋进的优良风貌。

本次理论培训由公司技术部全程统筹授课。针对新员工行业零基础、专业零起步的特点，各位导师因材施教、由浅入深，围绕阀门专业基础、产品结构原理、工况适配标准、行业规范体系等核心内容精准授课、细致答疑。全体导师倾囊相授、悉心引路，助力学员从零起步、层层递进，搭建起体系完整、逻辑清晰的阀门产品知识框架，顺利完成从职场新人到具备基础专业素养的初步蜕变，为后续一线实操实训筑牢坚实理论根基。

本阶段理论学习收官后，人力资源部严格依照培训方案组织全员闭卷考核。授课导师紧扣月度教学重难点，科学设计选择题、判断题、简答题、论述题等多元题型，全方位检验学员知识储备、理解深度与综合运用能力。整场考试流程规范、纪律严明、评判公正，真实客观复盘了为期一月的培训教学实效。



本次结业考核整体成绩亮眼，全员顺利合格通关，交出了一份扎实优异的阶段性答卷。班级整体平均分达81.3分，最高分95分；其中最低分67分的学员，因实际参训学时不足两周，在学习周期短、知识接收不充分的情况下，依旧主动追赶、刻苦攻坚，最终顺利达标。亮眼成绩的背后，是全体学员珍惜培育平台、端正学习态度、潜心钻研求知、主动查漏补缺的奋进姿态，充分展现了青年员工迎难而上、笃学精进的优良学风。

阶段性硕果的取得，离不开全体授课导师的悉心耕耘与无私赋能，也离不开全体学员的勤学不辍与久久为功。一月以来，各位导师坚守育人初心、深耕教学一线，以深厚的专业积淀、丰富的行业实战经验为新人传道授业、解惑引路，耐心打磨每一处知识点，助力学员快速破除专业壁垒、补齐认知短板。全体学员牢记教诲、不负载培，从零起步深耕细学，在短时间内完成专业认知迭代，圆满达成阶段性人才培养目标。



理论筑基蓄势能，实干淬炼启新程。下一阶段，青训班将正式转入车间一线实操实训阶段，全面开启“理论夯实+实操赋能”的立体化培养模式。全体学员将带着本次学习成果与扎实理论功底，延续勤学笃行、奋勇争先的进取姿态，扎根生产现场、深耕实操技能、补齐能力短板。未来，全体青训学员将持续沉淀成长、精进本领，努力成长为专业过硬、素质全面、务实担当的青年骨干，以青春之力、实干之姿赋能公司高质量发展。

供稿/刘兰菊

深耕实训强本领，蓄力成长向未来——成都成高阀门大学生青训班培训纪实

为夯实青年人才培养根基，助力新进大学生快速熟悉企业业务、融入岗位环境，成都成高阀门股份有限公司常态化开展大学生实战定岗青训专项培训。本次培训聚焦岗位实操、企业制度、业务流程等核心内容，通过讲师专题授课、案例拆解讲解的形式，为青年员工搭建系统化成长平台，课堂学习氛围浓厚，参训青年收获满满。

一、沉浸式课堂教学，打造专业授课阵地

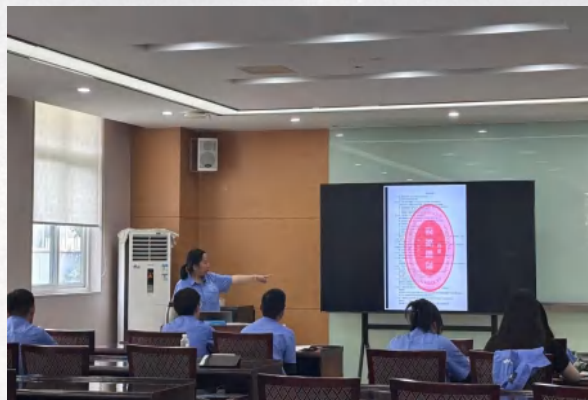
本次培训选址公司标准化多功能会议室，整洁明亮的室内空间、规整的长条会议桌、清晰大屏投屏设备，为高质量授课筑牢硬件基础。培训现场布置有序，桌面备好学习试卷、红蓝书写笔、饮用水等学习物资，充分体现公司对青年人才培养工作的细致筹备。

参训学员统一身着企业蓝色工装，有序落座划分好的学习区域，前后排间距宽松，保障每位青年都能清晰观看屏幕课件、听清讲师讲解。大屏作为核心教学载体，同步展示培训课件，文字条例清晰，将企业规章制度、业务专业知识直观呈现，让理论学习不再枯燥。

二、专注投入勤学善思，青年学员展现优良风貌

课堂之上，全体大学生学员始终保持专注认真的学习状态，充分展现成高青年积极向上的精神面貌。大家端正坐姿，全程紧跟授课节奏，目光聚焦前方教学大屏，认真吸收课件中的业务要点、岗位规范内容。

部分学员低头翻看桌面配套学习资料，结合讲师讲授内容标记重点、梳理笔记；有人凝神思索，对照试卷梳理知识点，遇到重难点主动沉淀思考，没有交头接耳、分心走神的情况。统一的蓝色工整齐划一，既彰显企业员工风貌，也烘托出全员潜心求学、比学赶超的良好学习氛围。大家深知本次青训是从校园过渡职场的关键一课，主动沉下心补齐行业知识、岗位技能短板。



三、讲师精讲细导，互动式授课打通知识难点

公司精心安排内部资深业务讲师担任本次青训授课老师，依托多年阀门行业、企业运营实操经验，开展深度化、落地化教学。

授课过程中，讲师不局限于单纯念读课件，而是走到屏幕前方，抬手指向大屏重点板块，逐条拆解专业条例、业务流程、工作标准，结合公司生产经营、岗位真实案例展开通俗解读，将晦涩的制度条款、专业理论转化为贴合大学生岗位实际的实用知识。针对青年员工容易困惑的实操问题，讲师放慢讲解节奏，分层梳理逻辑框架，清晰罗列工作步骤，方便学员理解记忆。

同时讲师兼顾课堂互动，实时观察学员听课状态，把控授课节奏，针对大家理解薄弱的内容反复补充说明，真正做到精准指导、因材施教，让每一位参训青年听得懂、学得会、用得上。

四、以训促干蓄力前行，夯实青年人才发展底座

此次大学生青训课堂，是成都成高阀门落实“实战定岗”人才培养计划的重要一环。浓厚专注的课堂氛围、勤学善思的青年学员、专业细致的讲师教学，全方位搭建起校园到职场的过渡桥梁。

下一步，公司将持续完善青训培养体系，理论课堂与一线实操培训相结合，持续为青年员工提供学习提升渠道，引导新进大学生把培训所学转化为岗位实干能力，扎根阀门制造行业，与成都成高阀门共成长、共发展，以青年新生力量助推企业高质量发展。



供稿/刘雅思

步履不停，向阳而行

生活从无捷径，所有的光芒万丈，都源于日复一日的脚踏实地。身处职场，我们或许会遇见繁琐的工作、棘手的难题、平淡的日常，但真正的成长，从来都是在坚守与深耕中悄然发生。

很多人总期待一蹴而就的成功，却忽略了厚积薄发的力量。就像春日播种，唯有默默耕耘、耐心浇

灌，方能迎来秋日硕果。职场亦是如此，每一份看似平凡的工作，都是沉淀自己的契机。这些日复一日的小事，看似枯燥，却在悄悄积攒我们的能力与底气。所谓优秀，从来不是天赋的专属，而是坚持的结果。

工作路上，难免有疲惫与迷茫。但正是这些磨砺，塑造了更坚韧的自己。困境不是止步的理由，而是成长的阶梯。每一次攻坚克难，都是一次自我突破；每一次复盘精进，都在为未来铺路。不必焦虑时光，你付出的每一份努力，都不会被辜负。

深耕当下，方能不负韶华。在公司温暖的平台上，我们每个人都是微光，汇聚便是星河。不必羡慕他

人的亮眼成绩，专注自己的脚步，踏实做好每一件事，认真对待每一个工作日。保持热爱、保持热忱、保持进取，在平凡的岗位上坚守初心，在点滴积累中突破自我。

岁月不负耕耘，时光不负奋斗。往后余生，愿我们都能摒弃浮躁、脚踏实地，不惧挑战，不辜负时光。以积极的心态接纳日常，以坚定的步履奔赴前路，在工作中成长，在坚守中蜕变，向阳而生，逐光而上，绽放属于自己的微光力量。

供稿/王仕云

《好吗好的》读后感

一本好的文本，可以影响一生。书架的最右边放着被磨得泛黄的老朋友——《好吗好的》，他出生在最冷的南极，但讲述的是最暖人的故事。

每每打开那泛黄的书页，总能将我拉回十年前的那个午后，记得那正值暑假，夏日的炎热浸泡在蝉鸣中，我躺在老家吱呀作响的木床上，第一次打开。起初只是想着在作业之余打发些时间。大冰的字仿佛有着不一样的魔力，将我吸引，像是在街口遇见的老友，坐在石阶上闲聊着，没有章法，却又透着一股子说不出的鲜活跃。他回忆丽江的酒，又向往拉萨的风，说那些街头唱歌的人、在戈壁开酒吧的人，说他们可以早九晚五，又能够浪迹天涯。这些故事没有跌宕起伏，更像是生活中的柴米油盐，初尝不觉惊艳，回首再望尽是烟火的滋味。



我以前总觉得人生就是读书工作，结婚生子然后就是一辈子的平平淡淡，唯有朝九晚五，循规蹈矩的生活才是标准答案。其实不然，书中每一个主人公都在告诉我，生活可以是平行的，多元的。可以和他们一样选择市井的烟火、认真工作、温柔爱人；也可以选择跨越山海，寻找远方，勇敢闯荡。不管怎么抉择，要沉下心，脚踏实地，扛起属于自己的责任，也要放得下，追寻理想，心怀浪漫。生活从不是非此即彼，而是在烟火中兼顾热爱，在忙碌的生活中坚持寻找适合的诗和远方，在自己的节奏里认真快乐生活。

每次翻看心中都会多一份从容和笃定，生活难免有起落，人生也总会有得失，但愿我们都能带着这书中的通透和善意，常怀善意、感恩。面对风雨，坦然接纳，面对平凡，认真对待。愿我们都能在自己的节奏中对生活说“好吗，好的”。

供稿/刘雅思

以规矩淬匠心 以自律筑精品 ——读《德胜洋楼员工手册》有感

最近细读《德胜洋楼员工手册》，通篇褪去浮华、直击本心，没有空洞的宣讲，只有务实的准则、清晰的底线与温情的管理智慧。这本手册不仅是约束言行的制度范本，更是一套“以规矩立底线、以自律强作风、以温度聚人心”的现代化治企体系。作为高端阀门制造企业人力资源部负责人，通读全文并对照公司全员管理、团队建设与日常运营实际，我感悟颇深。企业管理从来不是单一的严苛约束，而是规矩为骨、温度为肉的双向赋能，唯有刚柔并济，才能凝聚全员力量、夯实发展根基。

阀门制造是高精尖精密产业，产品广泛应用于油气、化工等关键工况，小小阀体承载着重大工程的安全命脉，每一道工序、每一次检测都容不得半点疏漏。这就要求公司全体员工，无论岗位工龄、无论职级分工，都必须心存敬畏、严守规矩。手册中事事留痕、件件闭环、依规履职的硬性要求，适配生产、技术、销售、行政等所有岗位，是全员通用的职业底线。工作无小事、岗位无松懈，从一线生产的工艺把控、质检核验，到后台职能的服务保障、流程落地，唯有全员恪守制度、严守标准、闭环履职，才能守住产品质量、安全生产的核心底线，筑牢企业发展的硬根基。

严明的规矩是团队行稳致远的基石，而温暖的人文关怀则是企业凝心聚力的内核。德胜洋楼的管理最动人的地方，便是严而有度、暖而有爱。手册既有严明的奖惩机制、清晰的行为红线，杜绝职场内耗、浮躁风气与违规懈怠，让全员做事有准则、行为有边界、履职有敬畏；同时暗藏人文温度，尊重员工成长、包容合理诉求、保障员工权益，倡导简单纯粹、互助向善的职场氛围。这也让我深刻明白，制度从来不是冰冷的束缚，而是守护全员成长、规范团队秩序的保障。刚性规矩守住企业发展底线，柔性温度凝聚团队人心力量，二者相辅相成、缺一不可。

对制造企业而言，全体员工的职业素养、规矩意识、团队氛围，直接决定产品品质与企业活力。老员工是企业发展的中坚力量，更需坚守初心、严守规矩、做好表率，杜绝经验主义、松懈麻痹；新员工、青训学员是新生力量，更需以制度塑形、以规矩立身，快速养成严谨务实的职业习惯。手册刚柔并济的管理理念，为公司全员管理提供了绝佳指引：管理既要“严管”，以标准化制度规范全员言行、压实岗位责任，守住质量与安全红线；也要“厚爱”，尊重员工价值、关注员工需求、搭建成长平台，让每一位员工在守规矩、讲原则的环境中安心工作、踏实成长。

规矩护航行稳路，温情聚力启新程。一流的企业，必然是制度严明、人心温暖的企业；优秀的团队，必然是全员守规、全员奋进的团队。下一步，人力资源部将在公司领导下借鉴《德胜洋楼员工手册》的管理精髓，立足阀门制造行业特性，面向公司全体员工优化管理体系。坚持以制度立规矩、以自律正作风、以温情聚人心，平衡刚性管理与人关怀，让制度有力度、管理有温度、履职有尺度，引导全员知敬畏、守底线、勇担当，锻造一支纪律严明、作风优良、凝心聚力的高素质员工队伍，以全员之力、匠心之姿赋能公司高质量可持续发展贡献力量。

供稿/刘兰菊

老家的桃信

供稿/金木

桃三李四正红妆，家人来电催品尝。
叹息身在千里外，借此正好聊家常。



编委会主任：丁 骐

编委会副主任：张 俊、丁 珂、曾品其、李 勇
王 毅、刘友良、龚王军

编委会委员：李建云、孙和兵、童 俊、张海林
李红彪、汪 涛、高 爽

• 联系我们 •

通讯（投稿）地址：四川省成都市大邑县光华路6号

电子信箱：ccfv@china-cfft.com

公司官网：www.china-cfft.com

联系电话：028-88281770-2003

打开微信扫描右侧二
维码，即可关注官方
微信公众号



（集团官微）



（成高官微）

打开微信扫描右侧二
维码，即可进入官网



《乘风通讯》期待您的来稿！